

OGGETTO: Approvazione di Variazioni al Bilancio Preventivo 2021 (5^ VARIAZIONE)

VISTA

- la Delibera n.101/CA dell'01.12.2020, con la quale il Consiglio di Amministrazione approvava il Bilancio di Previsione 2021 (Regione: D.G.R. n.30 del 20.01.2021);

VISTO

- l'Art.23 - lettera k) del vigente Statuto consortile, il quale stabilisce che sono riservate alle competenze del Consiglio di Amministrazione: "...le variazioni agli stanziamenti che si rendessero necessarie nel corso dell'esercizio";

ATTESO

- che il Consorzio della Bonificazione Umbra è strutturato in quattro settori, di cui un Ufficio Amministrativo;
- che nel corso del 2022 un'unità di quest'ultimo Settore lascerà il servizio per raggiunti limiti di età;
- che tale Ufficio è composto di n.3 unità e pertanto per garantire la prosecuzione delle attività è necessario reintegrare l'organico, con l'inserimento di un nuovo dipendente, da inquadrare in area A - Parametro 135;

CONSIDERATO

- che il Consorzio ha preso contatti, per le vie brevi, con l'Ufficio Legale dell'Associazione Nazionale delle Bonifiche, che ritiene ammissibile il ricorso ad un'Agenzia per il lavoro, come peraltro, già avvenuto in altri Consorzi operanti in Umbria;
- che gli uffici del Consorzio hanno valutato che il ricorso ad un'Agenzia interinale porterà ad un risparmio sia in termini economici, che di tempo;

ATTESO

- che il Consorzio ha richiesto due preventivi a Società interinali presenti sul territorio;
- che il migliore, in termini di costi, presentava le seguenti risultanze:
 - costo annuo lordo del dipendente inquadrato in AREA A - PARAMETRO 135 DEL CCNL dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica - € 38.521,19;
 - costo annuo richiesto dall'Agenzia che comprende: la selezione dei candidati, pratiche di assunzione; eventuali proroghe e pratiche di cessazione del rapporto di lavoro a termine; l'inserimento nell'Ente del candidato e la gestione personale per la durata di tutto il rapporto. € 2.278,81
 - che pertanto il costo complessivo lordo annuo sarà di € 40.800,00 - comprensivo di IVA (per la parte che verrà fatturata dalla Società interinale per le prestazioni effettuate);

CONSIDERATO

- che l'Agenzia interinale fornirà al Consorzio una graduatoria dei candidati e l'unità che risulterà prima, una volta espletate tutte le procedure, sarà proposta per l'assunzione, nel mese di settembre;
- che nel Bilancio di Previsione tale spesa non era stata prevista;
- che è necessario pertanto prevedere il costo per l'assunzione dell'unità da inquadrare in area A - Parametro 135 del CCNL dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica, all'interno dell'Ufficio Amministrativo, con rapporto a tempo determinato di diciotto mesi (periodo di prova di tre mesi), con possibilità di rinnovo di ulteriori diciotto mesi;
- che il costo dell'assunzione - per l'anno 2021 - sarà di € 13.757,57 (costo annuale € 38.521,19 / 14 * 5) - importo arrotondato ad € 14.000,00 (importo comprensivo di rimborsi per buoni pasto);
- che il costo per l'Agenzia interinale - per l'anno 2021 - sarà di € 759,60 (IVA compresa) - importo che troverà copertura nel Capitolo 165 del Bilancio 2021 - che presenta le sufficienti disponibilità;
- che, allo stato attuale il Consorzio non ha maggiori entrate da destinare alla copertura della maggiore spesa e pertanto sarà necessario ricorrere al Fondo di riserva;
- che, a termini dell'Art.7 del Regolamento di contabilità, approvato con Deliberazione del Consiglio dei Delegati n.13 del 27.11.1992 (approvato dalla Regione Umbria con Deliberazione del Consiglio Regionale n.509 del 07.02.1994), come modificato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.67 del 05.11.2018, prevede:
 - o in apposito capitolo dello stato di previsione di competenza della spesa è iscritto un fondo di riserva ordinario per far fronte:

- ad impegni di spese, per le quali non esistano stanziamenti in bilancio, che abbiano carattere di assoluta necessità e che non possono essere rinviate, senza pregiudizio per gli interessi dell'Ente;
- all'integrazione di stanziamenti di competenza risultati insufficienti per provvedere a spese di funzionamento inderogabili ed indifferibili;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

- lo stanziamento interessato a tale variazione sarà così ripartito:

INTEGRAZIONE CAPITOLO DI SPESA

DESCRIZIONE	PREVISIONE BILANCIO €	VARIAZIONI €	NUOVA PREVISIONE €
CATEGORIA 2^: SPESE PER IL PERSONALE IN SERVIZIO			
Cap.40.03: Stipendi ed assegni fissi al personale da assumere per adeguare la pianta organica del Consorzio a tempo determinato o mediante collaborazioni	0,00	14.000,00	14.000,00
TOTALE	0,00	14.000,00	14.000,00

DIMINUZIONE CAPITOLO DI SPESA

DESCRIZIONE	PREVISIONE BILANCIO €	VARIAZIONI €	NUOVA PREVISIONE €
Categoria 9^: SPESE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE CATEGORIE			
Cap.440: Fondo di riserva	50.000,00	-14.000,00	36.000,00
TOTALE	50.000,00	-14.000,00	36.000,00

VISTO

- il parere di legittimità espresso al riguardo;
- il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26 agosto 2021;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- a termini dell'art. 23, lett. k), dello Statuto consortile, con la maggioranza richiesta ed all'unanimità;

DELIBERA

- di approvare le variazioni degli stanziamenti al Bilancio Preventivo 2021, per i motivi meglio indicati in narrativa e come di seguito specificati:

INTEGRAZIONE SPESA		DIMINUZIONE PARTE SPESA	
Cap.40.03	14.000,00	Cap.440	-14.000,00
TOTALE	14.000,00	TOTALE	-14.000,00

IL DIRETTORE
Candia Marcucci
F.to

IL PRESIDENTE
Paolo Montioni
F.to