

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

REGISTRO DEI VERBALI ANNO 2022

Verbale N° 4 del 27 SETTEMBRE 2022

DELIBERAZIONE N° 97/CA DEL 27 SETTEMBRE 2022

OGGETTO: Approvazione delle modifiche e degli aggiornamenti del "Regolamento per la gestione delle segnalazioni di condotte illecite e tutela del dipendente segnalante." (whistleblowing policy) (art. 1, c. 51, L. n. 190/2012).

		PRESENTI	ASSENTI
MONTIONI PAOLO	Presidente	X	
LORETI MARCO	Vicepresidente Vicario	X	
PROIETTI DOMENICO	Vicepresidente	X	
ALLEORI ENZO	Consigliere	X	
CALISTI MAURIZIO	Consigliere	X	
FAZI LEONARDO	Consigliere		X
ZUCCARINI STEFANO	Consigliere		X
BURINI PAOLO	Revisore dei conti	X	
GARGAGLI VALENTINA	Revisore dei conti	X	
MERLETTI GIOVANNI	Revisore dei conti	X	

**OGGETTO:** Approvazione delle modifiche e degli aggiornamenti del “Regolamento per la gestione delle segnalazioni di condotte illecite e tutela del dipendente segnalante.” (whistleblowing policy) (art. 1, c. 51, L. n. 190/2012).

#### VISTI

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione.”*;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), approvato con la Deliberazione numero 72 del 11 settembre 2013 dall’Autorità Nazionale Anticorruzione;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- la Determinazione ANAC n. 6 del 28.04.2015 relativa alle “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti” (whistleblowing);
- la Legge n. 179 del 20 Novembre 2017, entrata in vigore il 29/12/2017, recante *“Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito del rapporto di lavoro pubblico o privato.”*;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza (PTPCT) del Consorzio della Bonificazione Umbra prevede che il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza predisponga apposita procedura (cosiddetta Whistleblowing Policy);
- *“Regolamento per la gestione delle segnalazioni di condotte illecite e tutela del dipendente segnalante.”*, già approvato con Delibera n. 64 del 29.06.2022;
- i nuovi cambiamenti normativi, che portano alla necessità di ridefinire il Regolamento in materia di whistleblowing;
- le “Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (c.d. whistleblowing) (adottate dall’Autorità con Delibera n. 649 del 9 giugno 2021 – modificate con il Comunicato del Presidente dell’Autorità del 21 luglio 2021 errata corrige);
- il nuovo P.N.A. 2022-2024, ancora in consultazione pubblica;

#### RITENUTO CHE

- che l’art. 1, c. 51, della Legge n. 190/2012 ha inserito un nuovo articolo, il 54-bis, nell’ambito del D. Lgs. n. 165/2001, rubricato *“Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”*, in virtù del quale è stata introdotta nel nostro ordinamento una misura finalizzata a favorire l’emersione di fattispecie di illecito, nota nei paesi anglosassoni come whistleblowing;
- con l’espressione whistleblower – letteralmente *“soffiatore di fischietto”* – si intende genericamente il dipendente di un’amministrazione che nel corso dell’attività lavorativa svolta all’interno della propria organizzazione rileva una possibile irregolarità o altri pericoli di varia natura e provvede alla segnalazione di violazioni o irregolarità commesse ai danni dell’interesse pubblico;
- la segnalazione (c.d. whistleblowing), in tale ottica, è un atto di manifestazione di senso civico, attraverso cui il whistleblower contribuisce all’emersione e alla prevenzione di rischi e situazioni pregiudizievoli per l’amministrazione di appartenenza e, di riflesso, per l’interesse pubblico collettivo. Il whistleblowing è la procedura volta a incentivare le segnalazioni e a tutelare, proprio in ragione della sua funzione sociale, il whistleblower;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), tra le azioni e misure per la prevenzione della corruzione elencate al Capitolo 3 (punto 3.1.11), prevede la *“Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (cosiddetto whistleblower)”*, dettando linee guida per l’applicazione di questo istituto da parte delle Pubbliche Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo numero 165/2001;
- la Legge 30 novembre 2017, n. 179 recante *“Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”*, entrata in vigore il 29 dicembre 2017, con la quale è stato integralmente riscritto il predetto articolo 54-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché l’articolo 6 del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, e ha integrato la normativa in tema di obbligo di segreto d’ufficio, aziendale, professionale, scientifico e industriale;
- il nuovo P.N.A. 2022-2024, ancora in consultazione pubblica, prevede ancora come elemento fondamentale l’istituto del whistleblowing;

#### RITENUTO CHE

- ai fini di una puntuale attuazione dell’istituto del c.d. whistleblowing è necessaria l’adozione di un Regolamento attuale per il corretto utilizzo dello stesso;

- il Regolamento del Consorzio, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, elaborato dall'RCPT consortile è sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione;
- è stato acquisito parere favorevole del Dott. Alessio Morosi, nella sua qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

#### **DATO ATTO CHE**

- sono state apportate le seguenti modifiche:
  - 1) è stato aggiunto un articolo riguardante le definizioni, e cioè un articolo in cui vengono spiegati determinati termini e varie abbreviazioni;
  - 2) è stato specificato il soggetto responsabile degli eventuali procedimenti, che risulta essere l'RPCT;
  - 3) è stato introdotto un nuovo articolo in cui è stato specificato che vige il segreto d'ufficio per i procedimenti riguardanti il c.d. whistleblowing;
  - 4) nell'articolo riguardante il contenuto delle segnalazioni sono stati previsti tutti i casi in cui le comunicazioni di denuncia dovranno essere considerate come inammissibili e/o improcedibili;
  - 5) è stato aggiunto un modulo per la segnalazione di presunti illeciti e irregolarità;

#### **VISTO**

- il parere in ordine alla legittimità ed alla regolarità amministrativa;

#### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- a termini dell'art. 23 dello Statuto consortile, con la maggioranza richiesta ed all'unanimità;

#### **DELIBERA**

- di approvare le modifiche e gli aggiornamenti del "*Regolamento per la gestione delle segnalazioni di condotte illecite e tutela del dipendente segnalante.*" (whistleblowing policy) (art. 1, c. 51, L. n. 190/2012), allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare mandato agli uffici competenti di pubblicare il Regolamento approvato nel sito del Consorzio, sia nella sezione "*Whistleblowing*" di "*Amministrazione Trasparente*" sia nella sezione "*Regolamenti*".

**IL DIRETTORE**  
Candia Marcucci  
F.to

**IL PRESIDENTE**  
Paolo Montioni  
F.to